

ANÁLISIS Y CLASIFICACIÓN DE ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Fondo / Programa

Unidad Responsable:

Identificación			Selección				Clasificación				Nivel de prioridad		
No.	Temas de Evaluación	Aspecto Susceptible de Mejora	Claridad	Relevancia	Justificación	Factibilidad	Específicos	Institucionales	Interinstitucionales	Intergubernamentales	Alto	Medio	Bajo
1	Diseño	Los objetivos en el resumen narrativo no están claramente definidos	✓	✓			✓					✓	
2	Diseño	Los indicadores no son claros, relevantes, económicos, adecuados, monitoreables.	✓	✓			✓				✓		
3	Diseño	No se presentan las fuentes de información de los medios de verificación.	✓	✓	✓	✓			✓		✓		
4	Planeación estratégica.	Los indicadores de desempeño no tienen línea base.	✓	✓	✓	✓	✓				✓		
5	Planeación estratégica.	Los indicadores no tienen metas asociadas y plazos específicos.	✓	✓	✓	✓	✓				✓		
6	Cobertura y focalización	No todos los beneficiarios del programa se tienen identificados en un padrón único y no se publica la información en su totalidad.	✓	✓	✓	✓			✓		✓		
7	Operación	No se cuenta con procedimientos estandarizados para la selección de beneficiarios.	✓	✓					✓		✓		
8	Operación	No se observa integración entre los distintos sistemas de información que integran la administración financiera		✓				✓			✓		
9	Operación	No se han identificado y cuantificado costos de operación ni costos unitarios.	✓	✓	✓			✓			✓		
10	Percepción de la población objetivo.	No se observan mecanismos para medir el grado de satisfacción de la totalidad de la población objetivo.	✓	✓					✓		✓		
11	Resultados del programa.	El programa no lleva a cabo evaluaciones externas que le permitan medir el impacto en la población objetivo.	✓	✓	✓				✓		✓		
12	Resultados del programa.	No se presentan reportes del progreso alcanzado de los objetivos de propósito y fin.	✓	✓	✓	✓	✓				✓		
13	Ejercicio de los recursos	No se observa información pertinente sobre los tiempos en que debieron recibirse los recursos.		✓	✓			✓			✓		
14	Ejercicio de los recursos	La normatividad en materia de transparencia se cumple parcialmente.	✓	✓	✓	✓	✓				✓		

Firma y nombre del Responsable del Seguimiento

Miguel Ángel Hernández Cruz

Firma y nombre del Titular de la Dependencia

Jesús Rodríguez Sacano.

DOCUMENTO DE TRABAJO

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO: ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Fondo / Programa: Progrma de Capacitación y Profesionalización para y en el Trabajo

Unidad Responsable: Instituto de Capacitación y Productividad para el Trabajo del Estado de Oaxaca

No.	Temas de Evaluación	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades a desarrollar	Área Responsable de atender el ASM	Fecha de término	Resultados esperados	Identificación de los productos y/o evidencias probatorias	% de avance
1	Diseño	Los objetivos en el resumen narrativo no están claramente definidos	Expresar los objetivos con la sintaxis recomendada por la SHCP y CONEVAL	Dirección de Planeación, evaluación y enlace institucional	Septiembre	MIR 2018		
2	Diseño	Los indicadores no son claros, relevantes, económicos, adecuados, monitoreables.	Diseñar indicadores basados en las recomendaciones de la SHCP	Dirección de Planeación, evaluación y enlace institucional.	Septiembre	Indicadores reelevantes, claros, económicos, adecuados y monitoreables.		
3	Resultados del programa.	No se presentan reportes del progreso alcanzado de los objetivos de propósito y fin.	Generar reportes de resultados de los indicadores de desempeño a nivel propósito y fin.	Dirección de Planeación, evaluación y enlace institucional.	Enero	Reportes de cumplimiento de los objetivos a nivel propósito y fin.		
4	Planeación estratégica	Los indicadores de desempeño no tienen línea base.	Identificar los datos estadísticos necesarios que proporcionarán la línea base.	Dirección de Planeación, evaluación y enlace institucional	Septiembre	Contar con la línea base de los indicadores.		
5	Planeación estratégica	Los indicadores no tienen metas asociadas y plazos específicos.	Establecer metas asociadas a cada objetivo cuidando que las unidades de medida sean correspondientes.	Dirección de Planeación, evaluación y enlace institucional.	Septiembre	Metas claras, medibles y asociadas al objetivo.		
6	Ejercicio de los recursos	La normatividad en materia de transparencia se cumple parcialmente.	Hacer pública la información de los avances en el cumplimiento de objetivos mediante portales oficiales	Dirección de Planeación, evaluación y enlace institucional.	Octubre	Transparencia en el cumplimiento de objetivos en sus distintos niveles		
7								
8								
9								

Miguel Ángel Hernández Cruz

Firma y nombre del Responsable del Seguimiento

Firma y nombre del Titular de la Dependencia

Jesús Rodríguez Socorro

Miguel



ANEXO D

DOCUMENTO INSTITUCIONAL



SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO: INSTITUCIONALES, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Fondo / Programa: Progrma de Capacitación y Profesionalización para y en el Trabajo

Unidad Responsable: Instituto de Capacitación y Productividad para el Trabajo del Estado de Oaxaca

No.	Temas de Evaluación	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades a desarrollar	Área Coordinadora	Área Responsable de atender el ASM	Fecha de término	Resultados esperados	Identificación de los productos y/o evidencias probatorias	% de avance
1	Operación	No se observa integración entre los distintos sistemas de información que integran la administración financiera	Integrar y ajustar los sistemas de información de la administración financiera.	Dirección de Planeación y evaluación	Dirección administrativa	Septiembre	Identificar las fuentes de financiamiento		
2	Operación	No se han identificado y cuantificado costos de operación ni costos unitarios.	Calcular e indicar los costos operativos que se tendrán en el programa.	Dirección de Planeación y evaluación	Dirección administrativa	Septiembre	Identificación de costos del programa		
3	Ejercicio de los recursos	No se observa información pertinente sobre los tiempos en que debieron recibirse los recursos.	Informar de manera oportuna la programación para la recepción de los recursos.	Dirección de Planeación y evaluación	Dirección administrativa	Octubre	Calendario de recepción de recursos.		
4									

Firma y nombre del Responsable del Seguimiento

Miguel Ángel Hernández Cruz

Firma y nombre del Titular de la Dependencia

Jesús Rodríguez Socorro

DOCUMENTO INTERINSTITUCIONAL

SIGUIIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO: INTERINSTITUCIONALES, DERIVADOS DE EVALUACIONES EXTERNAS

Fondo / Programa: Progrma de Capacitación y Profesionalización para y en el Trabajo

Unidad Responsable: ICAPET - Servicio Nacional del Empleo Oaxaca

No.	Temas de Evaluación	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades a desarrollar	Dependencia / Entidad Coordinadora	Área de la Dependencia o Entidad Responsable de atender el ASM	Fecha de término	Resultados esperados	Identificación de los productos y/o evidencias probatorias	% de avance
1	Operación	No se cuenta con procedimientos estandarizados para la selección de beneficiarios.	Establecer en las reglas de operación los requerimientos de selección de beneficiarios.	Coordinación del Servicio Nacional de Empleo Oaxaca.	Departamento de Apoyo a Iniciativas Ocupacionales	Octubre	Procedimientos estandarizados para la selección de beneficiarios		
2	Diseño	No se presentan las fuentes de información de los medios de verificación.	Indicar las fuentes de donde se obtiene los datos que permiten calcular el indicador.	Dirección de Planeación y evaluación	Coordinación del Servicio Nacional del Empleo Oaxaca	Septiembre	Fuentes de información confiables y claras.		
3	Cobertura y focalización	No todos los beneficiarios del programa se tienen identificados en un padrón único y no se publica la información en su totalidad.	Establecer un sistema de fácil acceso para el registro de todos los beneficiarios del programa	Dirección de Planeación y evaluación	Coordinación del Servicio Nacional del Empleo Oaxaca	Octubre	Contar con una base de datos de los beneficiarios del programa		
4	Percepción de la población objetivo.	No se observan mecanismos para medir el grado de satisfacción de la totalidad de la población objetivo.	Diseñar y aplicar una encuesta para captar el grado de satisfacción de la población objetivo	Dirección de Planeación y evaluación	Coordinación del Servicio Nacional del Empleo Oaxaca	Octubre	Información que permita medir la satisfacción de la población objetivo.		
5	Resultados del programa.	El programa no lleva a cabo evaluaciones externas que le permitan medir el impacto en la población objetivo.	Establecer una evaluación al desempeño por una instancia externa que permita conocer el impacto.	Dirección de Planeación y evaluación	Coordinación del Servicio Nacional del Empleo Oaxaca	Noviembre	Evaluación externa que permita conocer el impacto		
6									
7									
8									
9									
10									

Firma y nombre del Responsable del Seguimiento

Miguel Ángel Hernández Cruz.

Firma y nombre del Titular de la Dependencia

Jesús Rodríguez Sacano.